

## Objectifs

- Améliorer la productivité, diminuer les coûts de non-qualité - Développer l'analyse du risque au sein de l'entreprise à l'aide de l'AMDEC afin de prévoir et d'éliminer tous risques de défaillance dès la conception d'une produit, d'un équipement, d'un processus

## Participants

- Personnel de bureau d'études, de R&D, de production, de la qualité, des services connexes à la production

## Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

## Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

## Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

## Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

## Programme

### AMDEC

### 3 jours - 21 heures

## Objectifs

- Améliorer la productivité, diminuer les coûts de non-qualité - Développer l'analyse du risque au sein de l'entreprise à l'aide de l'AMDEC afin de prévoir et d'éliminer tous risques de défaillance dès la conception d'une produit, d'un équipement, d'un processus

## Participants

- Personnel de bureau d'études, de R&D, de production, de la qualité, des services connexes à la production

## Pédagogie

- Apport théorique - Echanges d'expérience avec les participants - Exemples d'application - Mise en situation pratique des participants

## Profil de l'intervenant

**Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.**

## Moyens techniques

**Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.**

## Méthodes d'évaluation des acquis

**Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.**

## Programme

### L'AMDEC et l'analyse du risque dans la démarche qualité

**Notion de management du risque**

**Facteurs de déclenchement d'une AMDEC**

**But et principes de l'AMDEC**

### Méthode et principe de réalisation AMDEC Produit / Equipement

**Identification des défaillances potentielles**

**Calculer la criticité de ces défaillances**

**Trouver les actions correctives pour diminuer ou supprimer les risques identifiés**

**Re-calculer la criticité**

**Sélectionner les actions prioritaires et réaliser le plan d'actions**

### Méthode et principe de réalisation AMDEC Processus

**Identification des défaillances potentielles**

**Calculer la criticité de ces défaillances**

**Trouver les actions correctives pour diminuer ou supprimer les non-conformités identifiées**

**Re-calculer la criticité**

**Sélectionner les actions prioritaires et réaliser le plan d'actions**

## L'animation

**Rôle de l'animateur**

**Rôle des participants**

**Techniques d'animation**

**Conduite de groupe de travail**

**Choix des participants**

## La communication

**Les pièges à éviter**

**Savoir présenter les conclusions, les résultats en interne et en externe**

**Communiquer en interne et en externe**

**Les différents types de questions**

AMDEC



adhara France

3 jours - 21 heures

Code formation : log-

[www.adhara.fr](http://www.adhara.fr)

**Attitude et comportement**

**1252**