

Objectifs

Améliorer la communication entre les interlocuteurs internes et externes, Connaître et reconnaître le fonctionnement des différents styles de comportement, savoir adapter ma communication au style de mon interlocuteur

Participants

Managers et collaborateurs ayant un projet collectif à mener ensemble

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

Programme

Synergie d' équipe avec la méthode ARC EN CIEL

2 jours - 14 heures

Objectifs

Améliorer la communication entre les interlocuteurs internes et externes, Connaître et reconnaître le fonctionnement des différents styles de comportement, savoir adapter ma communication au style de mon interlocuteur

Participants

Managers et collaborateurs ayant un projet collectif à mener ensemble

Pédagogie

Pédagogie active et personnalisée. Alternance d'apports, d'exercices et de jeux pédagogiques, des apports théoriques volontairement limités afin de favoriser l'action, mises en situation, réflexions collectives et individuelles. Formation-action participative et interactive : cette formation s'appuie sur les profils ARC EN CIEL de chaque participant.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

Programme

1ère étape - communication

donner à chacun les moyens de reconnaître son style de comportement et celui des autres, utiliser les différences qui peuvent être source de malentendus et de conflits pour développer les complémentarités et la synergie.

2ème étape - Cohésion

expérimenter un modèle de synergie d'équipe et savoir comment le mettre en pratique, découvrir la meilleure contribution de chacun et comment en faire bénéficier les autres, s'entraîner à encourager, conseiller, donner du "feed-back" pour atteindre la cohésion.

3ème étape - Synergie

partager la vision d'un projet et déterminer les objectifs communs, répartir les rôles en fonction des points forts de chacun pour optimiser la synergie, élaborer un plan d'action réaliste et efficace en précisant les délais et engagements

1244