

## Contrat de travail



2 jours - 14 heures

Code formation : log-

[www.adhara.fr](http://www.adhara.fr)

### Objectifs

Connaître les principales règles qui régissent les contrats de travail.

### Participants

Toute personne travaillant dans un service du personnel amenée à établir ou à contrôler les contrats de travail.

### Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

### Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

### Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

### Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

### Programme

## Contrat de travail

2 jours - 14 heures

### Objectifs

Connaître les principales règles qui régissent les contrats de travail.

### Participants

Toute personne travaillant dans un service du personnel amenée à établir ou à contrôler les contrats de travail.

### Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

### Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

### Méthodes d'évaluation des acquis

# Contrat de travail



2 jours - 14 heures

Code formation : log-

[www.adhara.fr](http://www.adhara.fr)

**Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.**

## Programme

### Le contexte

**Le droit du travail et ses nouveautés**

**Les conventions collectives**

**Les accords de branches et d'entreprises**

### Le contrat de travail

**La définition : Les droits et devoirs de chacun**

**Les mentions obligatoires**

**La période d'essai : La détermination, Le renouvellement.**

**La modification et le renouvellement de contrat**

**Les différents types de contrats, leurs particularités et obligations : Le CDI, Le CDD, Le contrat de travail temporaire, Les contrats ouvrant droit à des aides de l'État.**

### La rupture du contrat de travail

**Pour motifs personnels**

**Pour motifs économiques**

**Les procédures de licenciement**

**La rupture conventionnelle du CDI**

### Les obligations liées à l'embauche

**Les déclarations aux différents organismes**

**Les formulaires**

**Les délais**

### Fin de contrat et documents administratifs

**Solde de tout compte**

**Certificat de travail**

**Déclaration Assedic**

**1158**