

Contrat de travail



2 jours - 14 heures

Code formation : log-

www.adhara.fr

Objectifs

Connaître les principales règles qui régissent les contrats de travail.

Participants

Toute personne travaillant dans un service du personnel amenée à établir ou à contrôler les contrats de travail.

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

Programme

Contrat de travail

2 jours - 14 heures

Objectifs

Connaître les principales règles qui régissent les contrats de travail.

Participants

Toute personne travaillant dans un service du personnel amenée à établir ou à contrôler les contrats de travail.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Contrat de travail



2 jours - 14 heures

Code formation : log-

www.adhara.fr

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

Programme

Le contexte

Le droit du travail et ses nouveautés

Les conventions collectives

Les accords de branches et d'entreprises

Le contrat de travail

La définition : Les droits et devoirs de chacun

Les mentions obligatoires

La période d'essai : La détermination, Le renouvellement.

La modification et le renouvellement de contrat

Les différents types de contrats, leurs particularités et obligations : Le CDI, Le CDD, Le contrat de travail temporaire, Les contrats ouvrant droit à des aides de l'État.

La rupture du contrat de travail

Pour motifs personnels

Pour motifs économiques

Les procédures de licenciement

La rupture conventionnelle du CDI

Les obligations liées à l'embauche

Les déclarations aux différents organismes

Les formulaires

Les délais

Fin de contrat et documents administratifs

Solde de tout compte

Certificat de travail

Déclaration Assedic

1158