

Objectifs

A l'issue de ces deux jours de formation les **participants** auront : ? Acquis une connaissance du cadre historique et juridique, européen et français, relatif à l'égalité hommes/femmes ? Compris les mécanismes spécifiques aux discriminations de genre ? Cerné les principales problématiques pour mieux intégrer l'égalité des sexes dans les politiques et pratiques en matière d'emploi ? Identifié les processus de mise en oeuvre d'un politique proactive en matière d'égalité hommes/femmes au quotidien ? Acquis les bases essentielles pour susciter l'adhésion des managers et la mise en oeuvre réussie de cette politique et ces processus

Participants

Responsables RH, Managers, Responsables de recrutement et gestion des carrières

Prérequis

Malgré les avancés des dernières décennies pour l'égalité des sexes sur le marché du travail, aussi bien sur les plans national qu'europpéen, les inégalités persistent. Comment combattre efficacement les inégalités ? Quels processus et pratiques adoptés ? En passant par la sensibilisation aux problématiques et la conception et mise en oeuvre d'une politique d'égalité hommes/femmes active, les dirigeants d'entreprise et leurs managers trouveront les moyens pour avancer.

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

Programme

Egalite hommes/femmes : des process non discriminatoires au management au quotidien

2 jours - 14 heures

Objectifs

A l'issue de ces deux jours de formation les participants auront : ? Acquis une connaissance du cadre historique et juridique, européen et français, relatif à l'égalité hommes/femmes ? Compris les mécanismes spécifiques aux discriminations de genre ? Cerné les principales problématiques pour mieux

intégrer l'égalité des sexes dans les politiques et pratiques en matière d'emploi ? Identifié les processus de mise en oeuvre d'un politique proactive en matière d'égalité hommes/femmes au quotidien ? Acquis les bases essentielles pour susciter l'adhésion des managers et la mise en oeuvre réussie de cette politique et ces processus

Participants

Responsables RH, Managers, Responsables de recrutement et gestion des carrières

Prérequis

Malgré les avancés des dernières décennies pour l'égalité des sexes sur le marché du travail, aussi bien sur les plans national qu'europpéen, les inégalités persistent. Comment combattre efficacement les inégalités ? Quels processus et pratiques adoptés ? En passant par la sensibilisation aux problématiques et la conception et mise en oeuvre d'une politique d'égalité hommes/femmes active, les dirigeants d'entreprise et leurs managers trouveront les moyens pour avancer.

Pédagogie

Pédagogie active et participative basée sur l'alternance d'apports théoriques, d'exercices de prise de conscience sur les représentations et d'analyse, afin d'adopter des solutions adaptées aux différentes situations. Cette formation conjugue les temps de réflexion individuelle et collective, favorisant les retours d'expérience dans l'objectif de transfert des connaissances. Le vécu des participants servira largement dans le processus pédagogique, notamment pour la formulation de politiques et pratiques égalitaires actives.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

Programme

Le contexte général de l'égalité hommes/femmes

Quiz (les dates et les événements clefs)

Les dimensions sociologiques et culturelles de l'égalité hommes/femmes

Les constructions mentales, les représentations et les habitudes ancrées

Les réflexes inégalitaires dans l'espace professionnel

Le cadre juridique et éthique

Les grandes étapes historiques

Le cadre juridique en France

Les dispositifs européens en matière d'égalité des sexes

Le lien entre les dimensions juridiques et les dimensions éthiques

Egalite hommes/femmes : des process non discriminatoires au management au quotidien



2 jours - 14 heures

Code formation : log-

www.adhara.fr

Analyse des pratiques actuelles

Identification d'expériences vécues dans leur quotidien professionnel par les participants

Analyse des pratiques et identification des problématiques principales

Etude de solutions non-discriminatoires

Echanges et débat

Adopter une politique RH pour promouvoir l'égalité hommes/femmes

L'engagement des dirigeants

Le dialogue social au service de l'égalité hommes/femmes

L'accord Egalité Hommes/Femmes

Incorporer des processus non-discriminatoires dans le management au quotidien

Monitoring et suivi de l'implémentation d'une politique d'égalité : outils pour les managers

Traitement des problématiques et mise en oeuvre des solutions

Le label Egalité

Feed-back global de la formation

1151