

## Motivation des managers seniors



2 jours - 14 heures

Code formation : log-

[www.adhara.fr](http://www.adhara.fr)

### Objectifs

A l'issue de cette formation, le participant sera capable de : Au plan temporel : - Retrouver une nouvelle articulation temporelle (passé, présent, avenir) - Faire le deuil du passé - Se construire un nouveau projet de vie professionnelle - Stimuler sa mémoire.

### Participants

Chefs d'entreprise, cadres dirigeants, responsable de service,...

### Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

### Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

### Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

### Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

### Programme

## Motivation des managers seniors

2 jours - 14 heures

### Objectifs

A l'issue de cette formation, le participant sera capable de : Au plan temporel : - Retrouver une nouvelle articulation temporelle (passé, présent, avenir) - Faire le deuil du passé - Se construire un nouveau projet de vie professionnelle - Stimuler sa mémoire.

### Participants

Chefs d'entreprise, cadres dirigeants, responsable de service,...

### Pédagogie

Pédagogie active et personnalisée. Alternance d'apports, d'exercices et de jeux pédagogiques, des apports théoriques volontairement limités afin de favoriser l'action, mise en situation, réflexions collectives et individuelles. Formation-action participative et interactive : cette formation s'appuie sur les connaissances, les expériences des personnes en formation, l'implication des participants les rendant acteurs de leur formation.

### Profil de l'intervenant

**Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.**

## Moyens techniques

**Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.**

## Méthodes d'évaluation des acquis

**Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.**

## Programme

### Mise en place des conditions de réussite de la formation :

**Présentation de l'animatrice(eur)**

**Présentation des participants**

**Les objectifs de la formation**

**L'organisation matérielle de la formation**

### Retrouver des repères stables

**Le processus du changement**

**Les niveaux logiques et le changement**

**Les logiques culturelles d'entreprises**

**Inventaire des changements d'environnement professionnel**

**Repérage des éléments stables**

### Faire le point sur son déroulement de carrière

**Les réussites**

**Les difficultés rencontrées dans le passé**

**Les difficultés actuelles**

**Les compétences acquises**

### Identifier ses sources de motivation

**Test**

**Les stratégies de réussite**

### Se définir un objectif pour l'intersession

**Fixer un objectif de progrès**

**Définir des indicateurs**

**Formaliser un plan d'action**

### Retour d'expériences

**Point sur les objectifs individuels**

### Se définir un nouveau projet professionnel

## Motivation des managers seniors



adhara France

2 jours - 14 heures

Code formation : log-

[www.adhara.fr](http://www.adhara.fr)

**Fixer un objectif de progrès**

**Définir des indicateurs**

**Formaliser un plan d'action**

**Mettre à jour ses compétences managériales**

**Le leadership situationnel**

**Les motivations au travail**

**Éléments de communication**

**1117**