

Concevoir et animer une formation technique



2 jours - 14 heures

Code formation : log-

www.adhara.fr

Objectifs

Être à l'aise pour animer une formation de manière efficace en gérant son groupe. Acquérir les techniques de conception et d'animation d'une formation pour assurer sa mission de formateur sur son domaine de compétence.

Participants

Toute personne amenée à animer des formations sur outils informatiques. Maîtrise de l'aspect technique des modules à animer.

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

Programme

Concevoir et animer une formation technique

2 jours - 14 heures

Objectifs

Être à l'aise pour animer une formation de manière efficace en gérant son groupe. Acquérir les techniques de conception et d'animation d'une formation pour assurer sa mission de formateur sur son domaine de compétence.

Participants

Toute personne amenée à animer des formations sur outils informatiques. Maîtrise de l'aspect technique des modules à animer.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

Programme

Concevoir une formation technique

Connaître les concepts de base de la formation :

Organiser ses objectifs

Utiliser les différentes approches pédagogiques :

Créer une séquence pédagogique

Structurer un programme :

Organiser les séquences pédagogiques

Définir un « timing »

Gérer la préparation matérielle :

Se préparer

Préparer sa salle, son matériel

Évaluer en fin de formation :

Connaître les enjeux de la formation

Être capable d'évaluer l'atteinte de ses objectifs

Effectuer le suivi de la formation

Former en interne ou former par un prestataire

Connaître le vocabulaire de la formation :

Définir les compétences, connaissances et aptitudes

Définir des pré-requis

Définir des objectifs de formation réalistes :

Définir les objectifs de formation

Hiérarchiser ses objectifs

Animer une formation technique

Maîtriser la relation animateur - groupe :

Optimiser le non-verbal

Utiliser la proxémie

Varié les styles d'animation

Maîtriser les aspects pédagogiques :

Passer par les 3 temps pédagogiques

Favoriser l'attention et la mémorisation

Organiser son contenu

Concevoir et animer une formation technique



2 jours - 14 heures

Code formation : log-

www.adhara.fr

Utiliser efficacement les supports pédagogiques

Gérer efficacement les éléments perturbateurs :

Adopter la bonne attitude face aux différents types de stagiaire

Comprendre les 4 rôles de l'animateur

Gérer les questions déroutantes

Poser les bonnes questions

Décoder le fonctionnement du groupe

Comprendre les phases nécessaires à la mise en oeuvre des changements attendus

Bien commencer sa formation :

Connaître les objectifs d'une bonne introduction

Préparer efficacement ses premières minutes

Décoder et maîtriser son comportement :

Optimiser l'oral

1068