

# Favoriser la performance collective par la cohésion d'équipe



2 jours - 14 heures

Code formation : log-269

[www.adhara.fr](http://www.adhara.fr)

## Objectifs

Analyser le fonctionnement d'une équipe de travail. Définir les objectifs et résoudre les problèmes en équipe. Tenir compte du niveau de motivation et de compétence pour permettre la délégation en confiance. Favoriser la réussite du groupe par les leviers de la cohésion.

## Participants

Tout manager ayant une première expérience dans le management d'équipe et souhaitant renforcer ses compétences managériales dans le cadre de la gestion de conflits et de relations interpersonnelles, au sein de son équipe. Cette formation peut concerner un groupe incluant Managers et Collaborateurs afin d'initier collectivement la cohésion.

## Prérequis

Aucun prérequis particulier pour ce stage.

## Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

## Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

## Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

## Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

## Programme

### Comprendre les modes de fonctionnement de son équipe

Les compétences individuelles et collectives

Identifier les relations interpersonnelles au sein de l'équipe

Définir les critères de performance de l'équipe

### Développer la synergie et les initiatives au sein de l'équipe

Définition des phases d'évolution d'une équipe

Mettre en exergue les complémentarités entre les collaborateurs

Développer le sentiment d'appartenance à une équipe

Favoriser la solidarité au sein du groupe

### Initier la performance collective

Développer l'agilité et la réactivité de l'équipe

## Favoriser la performance collective par la cohésion d'équipe



2 jours - 14 heures

Code formation : log-269

[www.adhara.fr](http://www.adhara.fr)

Mettre en valeur les connexions entre les collaborateurs

Développer des mécanismes d'autorégulation au sein de l'équipe

Favoriser la dynamique de l'équipe au quotidien

### **Le manager et la cohésion d'équipe**

Faire vivre le management individuel et le management d'équipe

Veiller au maintien de la dynamique