

Objectifs

Être capable de déceler et de mesurer les risques professionnels Être capable d'analyser les conditions de travail
Connaître le cadre général de l'action du CHSCT Être capable de mener à bien les tâches et activités formelles
découlant des missions du CHSCT Connaître les principes fondamentaux de la prévention du travail des séniors, des
risques psycho-sociaux, des TMS et des risques chimiques

Participants

Les membres du CHSCT et les ressources humaines

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases
de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation /
Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en
situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils
présentés au cours de la session.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par
nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et
matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou
numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés
avec la facture.

Programme

Présentation des objectifs de la formation

Conséquences des accidents

Définition d'un accident du travail, d'une maladie professionnelle, et des accidents de trajet.

Bilan des accidents du travail, maladie professionnelle, et accidents de trajet.

Coût direct et indirect des accidents du travail, maladie professionnelle, et des accidents de trajet

Composition du CHSCT

Le collège désignatif

Le président du CHSCT

Les membres à voix délibérative

Les membres à voix consultative

Le cadre d'action du CHSCT

Historique

Les missions de veilles et d'investigation

Les missions d'étude

Dans quelles entreprises créer un CHSCT ?

Comment fonctionne un CHSCT ?

Quels sont les moyens du CHSCT ?

Analyse des accidents et des incidents : module 1 (suite et fin) jour 2

De la détection des problèmes à leur analyse

La visite systématique du CHSCT comme situation de détection

Comment détecter les problèmes CHSCT ?

Analyser les conditions de travail

Comment mener un entretien sur un poste ?

Quels documents étudier ?

Conception d'une grille d'analyse des conditions de travail (travail en groupe)

Analyse d'un poste en entreprise (si possible, dans le cas contraire, le film d'un poste est projeté)

L'observation sur des durées plus longues

La prise de mesure

Les changements dans les situations de travail (Jour 3)

Le projet d'aménagement :

Les étapes principales d'un projet

Comment s'y prendre ?

Ressources et moyens auxquels le CHSCT peut faire appel

Les aspects psychosociologiques au travail

Aspect réglementaire : la loi de modernisation sociale de 2001

Rôle et mission du CHSCT

Comment en parler et comment agir dans l'entreprise

Le travail des seniors

Objectifs et enjeux

Les raisons du vieillissement

Les composantes du vieillissement

Les effets du travail sur le vieillissement

Les principales pistes de prévention

Les outils

La prévention des TMS

Notions d'anatomie et de physiologie : le squelette et les muscles.

Principes élémentaires de prévention en fonction du TMS et de l'activité (manutention, travail sur écran...)

Principes élémentaires de l'ergonomie

Le risque chimique en entreprise

Les agents CMR (cancérogènes, mutagènes et reprotoxiques) : identifier et évaluer pour mieux prévenir

Le SGH (système général harmonisé) : transition vers un nouvel étiquetage

Les fiches données de sécurité comme outil de prévention

Ordre du jour et après

L'ordre du jour comme inventaire et organisation de réunion

Définition

Avantages et inconvénients

Exemples

Analyse d'ordre du jour du CHSCT (travail en groupe).

Construction de l'ordre du jour à la suite de l'accident de martin (ed833) (travail en groupe).

Construction du prochain ordre du jour du CHSCT.

Le procès-verbal.

Définition

Avantages et inconvénients

Exemples

Le compte rendu.