

Objectifs

Acquérir une connaissance du cadre historique et juridique, européen et français, relatif à l'égalité hommes/femmes
Comprendre les mécanismes spécifiques aux discriminations de genre Cerner les principales problématiques pour mieux intégrer l'égalité des sexes dans les politiques et pratiques en matière d'emploi Identifier les processus de mise en oeuvre d'un politique proactive en matière d'égalité hommes/femmes au quotidien Acquérir les bases essentielles pour susciter l'adhésion des managers et la mise en oeuvre réussie de cette politique et ces processus

Participants

Responsables RH, Managers, Responsables de recrutement et gestion des carrières

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Remarque

Chaque participant recevra avant le stage un bref questionnaire qui lui permettra de préciser ses attentes spécifiques et de proposer des cas concrets sur lesquels il souhaite travailler. Ce document permet au formateur de répondre au mieux aux attentes individuelles. Pendant la formation : une participation active de chacun pour effectuer un diagnostic et formuler une politique RH adaptée et l'élaboration de plan d'actions

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

Programme

Le contexte général de l'égalité hommes/femmes

Quiz (les dates et les événements clefs)

Les dimensions sociologiques et culturelles de l'égalité hommes/femmes

Les constructions mentales, les représentations et les habitudes ancrées

Les réflexes inégalitaires dans l'espace professionnel

Le cadre juridique et éthique

Les grandes étapes historiques

Le cadre juridique en France

Les dispositifs européens en matière d'égalité des sexes

Egalité Hommes - Femmes : Des processus non discriminatoires au management au quotidien



2 jours - 14 heures

Code formation : RHRH320

www.adhara.fr

Le lien entre les dimensions juridiques et les dimensions éthiques

Analyse des pratiques actuelles

Identification d'expériences vécues dans leur quotidien professionnel par les participants

Analyse des pratiques et identification des problématiques principales

Etude de solutions non-discriminatoires

Echanges et débat

Adopter une politique RH pour promouvoir l'égalité hommes/femmes

L'engagement des dirigeants

Le dialogue social au service de l'égalité hommes/femmes

L'accord Egalité Hommes/Femmes

Incorporer des processus non-discriminatoires dans le management au quotidien

Monitoring et suivi de l'implémentation d'une politique d'égalité : outils pour les managers

Traitement des problématiques et mise en oeuvre des solutions

Le label Egalité

Feed-back global de la formation