

Objectifs

Apporter aux stagiaires les connaissances de base nécessaires pour savoir comment et où trouver les réponses aux questions que leurs sont posées en matière de droit du travail.

Participants

Elus CE et DP, délégués, syndicaux, Personnel RH

Prérequis

Aucun

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

Programme

Les sources du droit du travailLe code du travail

La convention collective,
Les accords de branche,
Les différents types de contrats de travail...

Les acteurs

Les tribunaux,
L'inspection du travail

Les sujets essentiels

La durée du travail
Les salaires
Les congés payés
La rupture du contrat de travail
L'utilisation du droit par les représentants du personnel

La législation du travail

2 jours - 14 heures



adhara France

Code formation : RHDR100

www.adhara.fr

Un document de synthèse sera remis à chaque participant