

Le Kaizen



2 jours - 14 heures

Code formation : MAQ110

www.adhara.fr

Objectifs

Découvrir les clés du succès du Kaizen Organiser et motiver son équipe dans l'application du Kaizen

Participants

Toute personne impliquée dans un programme d'amélioration continue

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

Programme

Présentation du Kaizen

Présentation et historique

Démarche et esprit d'entreprise

Démarche et esprit d'équipe

Kaizen : base de l'amélioration continue, du Lean

Conditions de succès d'une démarche Kaizen

Démarche

Principes et concepts

Objectifs

Résolution de problème

La qualité avant les résultats

Orientation client

S'appuyer sur des données et des faits

Gemba, sur le terrain

Travail en équipe : rôles et responsabilités

Chantier Kaizen

Le Kaizen



2 jours - 14 heures

Code formation : MAQ110

www.adhara.fr

Préparation

L'équipe

Pratique

L'animation de l'équipe

Suivi

Mesure des résultats

Mise en place

Kaizen Blitz

Et après...

Standardisation des pratiques pour fiabiliser les performances

Le Poka Yoké